

北京中建政研数据服务有限公司

建研〔2026〕32号

关于举办“建筑企业改革破局·人才‘质’胜之道——从规模红利到人效红利”沙龙的通知

【课程背景】

“十五五”规划攻坚开局，经济结构深度调整、宏观政策精准发力与产业竞争格局加速重构，正深刻重塑建筑行业发展生态。市场收缩、利润承压的挑战与城市更新、智能建造、绿色建造等结构性机遇交织并存，倒逼建筑企业以人才管理变革激活内生动力，在新周期中抢占先机。

国企改革深化行动全面收官之际，三项制度、任期制契约化管理、不胜任退出等机制刚性落地，“职务能上能下、人员能进能出、收入能增能减”已成为企业突围的硬支撑。如何精准选人、科学用人、有效育人、稳健留人、合规聘人，系统破解人才标准构建、人才盘点、薪酬改革、绩效优化、人员优化、用工风险防控等全模块管理难题，是建筑企业人力资源管理必须答好的时代考卷。

与此同时，人工智能正在深刻改变人力资源管理范式。《2026人才趋势报告》显示，2025年AI相关岗位的月均新发职位数同比增长率达74%，人力资源服务等行业AI岗位数实现超200%的爆发式增长，AI已成为招聘“新基建”。AI和AI智能体成为2026年人力资源核心趋势的关键词，HR的战略重心正从传统的“计算人力”转向“计算技能”。

本次沙龙聚焦人力资源六大核心方向——人才标准构建、人才盘点、薪酬改革、绩效优化、人员优化、用工风险防控，拒绝空泛理论，以“实战工具+案例拆解+落地指导+资源对接”为核心，帮助HR从业者、企业人资管理者快速掌握可直接复用的方法，破解全模块工作瓶颈，同时为企业搭建高效、合规、可落地的人力资源管理体系，降低用工成本、激活人才潜力、提升组织效能，助力个人职业进阶与企业人资管理升级，实现“学完即能用，用后即见效”，凸显人资岗位的核心商业价值。同时学会用AI赋能企业管理者人才管理各环节，构建适配建筑行业的人才梯队与保留体系，切实提升企业核心人才竞争力。我公司计划于5月份在北京举办“建筑企业改革破局·人才‘质’胜之道——从规模红利到人

效红利”实战沙龙，现具体通知如下：

【课程收益】

1、核心目标：帮参会者吃透六大核心模块，掌握落地工具与实操方法，规避用工风险、优化人才结构、理顺薪酬绩效体系，同时链接行业资源与专家资源，实现个人与企业的双向赋能，为后续深度商业化合作奠定基础。

2、学会用AI赋能招聘、测评、培训、薪酬等核心环节，掌握简历筛选、制度生成、数据分析、智能体应用等可复用工具，让人力工作更高效；

3、构建适配建筑行业的人才梯队与保留体系，建立核心人才职业通道与长期激励机制，稳定团队、有效降低流失率；

【课程内容】

（一）人力资源全模块效能提升

模块一：人力资源人才标准构建——定标识人，筑牢人才根基

痛点拆解：企业人才标准模糊、岗位画像不清晰，导致招聘难、人岗不匹配、人才培养无方向、考核无依据，进而增加招聘成本、降低团队效能核心问题；

核心内容：

人才标准核心逻辑：结合企业战略与岗位需求，搭建“能力+绩效+潜力+价值观”四维人才标准体系，明确不同岗位（核心岗、基础岗、管理岗）人才画像；

实战工具输出：岗位人才标准模板、人才画像绘制工具、人才适配度评估量表，参会者可直接结合企业岗位修改复用；

案例拆解：某中型企业人才标准从0到1搭建案例，拆解从岗位分析、标准制定到落地应用的全流程，规避标准空泛、无法落地的常见坑；

互动答疑：针对参会者企业人才标准搭建难点，现场给出针对性优化建议。

价值点：帮助企业明确人才筛选、培养、考核的核心依据，降低招聘失误率与人才培养成本，实现“人岗精准匹配”，为后续人才盘点、薪酬绩效优化奠定基础，提升人才利用率。

模块二：人才盘点体系搭建——精准识人，激活人才价值

痛点拆解：企业人才盘点常见误区（只看业绩不看潜力、盘点流程混乱、结果无法落地），以及盘点不到位导致的人才浪费、核心人才流失、岗位匹配度低、人才梯队断层等问题；

核心内容：

人才盘点核心流程：结合人才标准，搭建“盘点启动-数据收集-分析评估-结果应用”全流程体系，适配不同规模企业；

实战工具输出：人才盘点矩阵模板、核心人才识别量表、盘点结果应用方案（晋升、调岗、培训、激励、优化），参会者可直接带走复用；

案例拆解：某企业人才盘点落地案例，全程拆解从盘点启动到人才布局的实操细节，分享核心人才留存与梯队搭建技巧；

互动答疑：针对参会者企业的人才盘点难点，现场给出可落地的解决方案。

价值点：帮助企业精准识别核心人才、优化人才结构，降低人才招聘与培养成本，搭建人才梯队，通过人才布局支撑企业战略落地，让人才盘点从“形式化”变为“价值化”。

模块三：薪酬改革实操——科学定薪，激发团队动力

痛点拆解：企业薪酬体系不合理、薪酬与岗位价值不匹配、激励性不足，导致员工流失率高、工作积极性低、内部薪酬不公平，进而影响团队稳定性与企业竞争力的问题；

核心内容：

薪酬改革核心逻辑：结合人才标准与岗位价值，搭建“基础薪酬+绩效薪酬+激励薪酬”三维薪酬体系，兼顾公平性与激励性；

实战工具输出：岗位价值评估表、薪酬等级体系模板、薪酬改革实施方案，参会者可结合企业实际调整使用；

案例分享：某企业薪酬改革落地案例，拆解从薪酬调研、方案设计到落地执行的全流程，规避改革引发的员工纠纷；

互动答疑：针对参会者企业的薪酬痛点（如薪酬竞争力不足、激励性弱），现场给出改革建议。

价值点：帮助企业搭建科学合理的薪酬体系，提升薪酬竞争力，降低员工流失率，激发员工工作积极性，同时控制薪酬成本，实现“薪酬赋能绩效”。

模块四：绩效体系优化——精准考核，驱动业绩增长

痛点拆解：绩效体系不合理、考核指标模糊、考核流程繁琐、结果无法应用，导致绩效流于形式、员工抵触、无法有效驱动业绩增长的核心问题；

核心内容：

绩效体系优化逻辑：结合企业战略与岗位需求，优化考核指标（KPI/OKR），简化考核流程，建立“考核-反馈-改进-激励”闭环体系；

实战工具输出：绩效考核指标模板、绩效反馈表、绩效结果应用方案，参会者可直接复用；

案例拆解：不同行业（制造业/服务业/互联网）绩效体系优化案例，分享指标设计、流程简化、员工引导的实操技巧；

互动答疑：针对参会者企业的绩效难点（如指标难设定、结果难应用），现场给出优化方案。

价值点：帮助企业摆脱绩效形式化困境，通过精准考核驱动员工业绩提升，

实现“个人绩效与企业业绩同频”，同时通过绩效结果应用优化人才配置、完善激励机制。

模块五：人员优化实操——精减高效，降低用工成本

痛点拆解：企业人员冗余、人岗不匹配、低效员工占比高，导致用工成本居高不下、团队效能低，同时人员优化过程中易引发用工纠纷的问题；

核心内容：

人员优化核心逻辑：结合人才盘点结果，制定“优胜劣汰、人岗匹配”的人员优化方案，兼顾效率与合规；

实战工具输出：人员优化评估表、优化实施方案、员工沟通话术模板，规避用工风险；

案例警示：人员优化引发的劳动仲裁案例拆解，分享合规优化的核心要点与流程；

互动答疑：针对参会者企业的人员优化难点（如如何筛选优化对象、如何规避纠纷），现场给出实操建议。

价值点：帮助企业精减冗余人员、优化人员结构，降低用工成本，提升团队整体效能，同时规避人员优化过程中的用工风险，减少经济损失。

模块六：用工风险防控——合规落地，降低企业损耗

痛点拆解：绩效薪酬改革、人员优化过程中易引发的劳动仲裁，以及劳动合同不规范、试用期管理不当、加班费核算错误、离职流程不规范等常见用工风险，及其给企业带来的经济损失与品牌影响；

核心内容：

重点用工风险拆解：聚焦薪酬改革、绩效考核、人员优化、离职管理等核心环节的风险点，给出针对性防控方法；

实战工具输出：合规劳动合同模板、用工风险自查清单、劳动仲裁应对指引；

案例警示：近期典型劳动仲裁案例（薪酬纠纷、违法辞退、试用期违规等）拆解，分析败诉原因，给出规避技巧；

互动答疑：针对参会者企业的具体用工风险，现场给出合规建议。

价值点：帮助企业规避用工风险，减少劳动仲裁带来的经济损失与品牌损耗，规范用工管理，提升员工满意度，为企业稳定发展保驾护航。

（二）AI 赋能 —— 让人力资源工作更高效、更精准、更智能

1、AI 在建筑企业人力管理的应用场景：AI 招聘、AI 测评、AI 培训、AI 薪酬等；

2、实战工具与演练（手把手教学）；

- (1)AI 简历筛选、人岗智能匹配、面试与能力评估;
 - (2)AI 制度写作、培训方案和培训计划生成;
 - (3)AI 数据分析、薪酬核算;
 - (4)AI 招聘宣传图片、视频生成;
 - (5)AI 智能体 ClawBot 助力工作效率提升实践探究;
- 3、AI 演练各环节展示与分享。

【参会对象】

各建筑企业中高层、人力资源总监(经理)及相关负责人;人力资源部(组织人事部)、人才发展、办公室、法律事务、财务、劳动关系、工会干部等相关人员等。

【时间及地点】

- 1. 时间: 2026 年 5 月 29 日
- 2. 地点: 北京市

【培训费用】

免费参会; 食宿统一安排, 费用自理。

【联系方式】

联系人: 耿志海: 13439845557 (同微信)

邮 箱:

附件一: 报名回执表

附件二: 建企慧增值服务

附件三: 职教证书增值服务

北京中建政研数据服务有限公司

2026 年 4 月 29 日



附件一：

**“建筑企业改革破局·人才‘质’胜之道——从规模红利到人效红利”
沙龙报名回执表**

单位名称						行业类别	
通讯地址						邮编	
联系人		部 门		职 务		手机	
电话/区号				传 真		E-mail	
代表姓名	性 别	部 门	职务	电 话		手 机	备注
参会地点	北京市						
住宿安排	单住 ☐ 标间 ☐ 订房数量____间；自行安排 ☐ ；其他说明：						
您目前所面临的问题有哪些？					单位印章 年 月 日		
参加本次会议您想学习哪些内容？希望与专家交流的问题？							
联系人： 13439845557（同微信） 邮 箱：							

注：为保证培训质量，培训班名额有限，额满为止，请确定人员后及早报名。

附件二：赠送海量线上课程学习 VIP 体验账号免费畅学 30 天（建企慧）

建企慧 (<https://ent.toujianyun.com>) 旨在为建筑企业提供以业务能力提升为核心的人才培养数字化解决方案。通过“平台+内容+服务”于一体的企业智慧学习平台，助力企业开展更智能、更高效的数字化培训，为建设“学习型组织”赋能，帮助企业赢在人才、赢得业务不断成功。

建企慧联合 30 多家协会、数百位知名专家，为建筑企业量身打造“全专业”“全岗位”“全流程”的独家技能实操课程体系，1000+门课程，7000+小时，16000+章节课程，10 万+道习题。已服务包括大型建筑央企、大型建筑国企、优秀建筑民企在内的 3000+头部企业，覆盖超百万学员。

课程内容，覆盖建设领域全专业、全岗位、全流程：

类型	核心人才培养	岗位系列课	通用岗位	专业分院课	职业资格	专题课程
线上学习	新员工系列 内训师系列 高层领导者 中高层管理者 基层管理者 后备干部管理 ...	项目经理 项目总工 商务经理 安全总监 EPC 项目管理 八大员 ...	人资管理 企业文化 企业大学 薪酬策略 培训体系 人才梯队 培训管理 薪酬绩效 员工关系 招聘技巧 行政综合 人资规划 ...	市政分院 房建分院 水利水电分院 工业工程分院 EPC 分院 公路分院 国际工程分院 财税分院 专项培训分院 人力资源分院 通识管理分院 企业管理分院 职业资格分院 党建分院 新员工分院 ...	一级建造师 二级建造师 一级造价师 注册安全工程师 中级经济师 BIM 证书 ...	党政党建 管理领导力 高效沟通 战略与转型 创新与变革 投融资 AI 人工智能 ...

报名即赠增值服务：赠送海量线上课程学习 VIP 体验账号（建企慧智学版 VIP）免费畅学 30 天。

（1）企业开通：业务部门主导开通，可赠送 20 个账号，免费畅学 30 天；

人力资源部主导开通，可赠送 30 个账号，免费畅学 30 天。

（2）个人开通：赠个人 VIP 账号，免费畅学 30 天。

建企慧网址：<https://ent.toujianyun.com>

申请试用账号和课程目录请咨询：[业务员电话号码](tel:010-59306666)

附件三：职教证书增值服务

公开课学员报名，享受优惠折扣，具体请咨询招生老师：[业务员电话号码](#)

分类	证书类型	级别	费用	颁证机构
人力资源	人力资源业务合作伙伴（HRBP）		3990 元/人	人力资源和社会保障部 社会保障能力建设中心 （人力资源和社会保障部社会保障能力建设中心（中国—欧盟社会保障能力建设中心）是部直属事业单位。）
	人力资源经理（HRM）		2800 元/人	
	人才与组织发展经理（OD/TD）		3990 元/人	
通管	企业合规官（CCO）	二级	2980 元/人	人力资源和社会保障部 社会保障能力建设中心
		一级	7980 元/人	
	职业经理人	初级	1800 元/人	中国职业经理人协会
		中级	8800 元/人	
		高级	16800 元/人	
	内控管理师	初级	1880 元/人	中国财政科学研究院培训中心
		中级	9800 元/人	
		高级	19800 元/人	
	心理咨询师	普通班	4500 元/人	中国科学院心理研究所
	企业合规师	培训费：3500 元/人		国家市场监督管理总局认证认可 技术研究中心
	标准化管理员	培训费：1800 元/人		
	标准化管理师	培训费：3700 元/人		
	国际注册会计师（ICPA）	11800 元/人		英国国际专业会计师公会和中国 企业财务管理协会
工程建设	BIM 证书	初级 BIM 建模	2800 元/人	中国建设教育协会
		中级：建筑设计 BIM 应用 结构工程 BIM 应用 设备工程 BIM 应用 工程管理 BIM 应用（土建/安装）	3800 元/人	
		高级综合 BIM 应用	4800 元/人	
	BIM 证书	初级	2800 元/人	中国建筑科学研究院认证中心
		中级： 建筑、结构、机电、市政、路桥、装饰、造价	3800 元/人	
		高级	4800 元/人	
	装配式工程师	初级	2800 元/人	中国建筑科学研究院认证中心
		中级	3800 元/人	

		高级	4800 元/人	中国建筑科学研究院认证中心
	全过程工程项目 管理师	初级	5800 元/人	
		中级	6800 元/人	
		高级	7800 元/人	
	全过程工程咨询项目经理		6800 元/人	
	全过程工程项目管理师（高级）+ 全过程工程咨询项目经理		10800 元/人	
	工程总承包 （EPC）	项目管理师（初级）	4800 元/人	中国建筑科学研究院认证中心
		项目管理师（中级）	5800 元/人	
		项目管理师（高级）	6800 元/人	
		工程总承包项目经理	6800 元/人	
	智能建造师	一级	7800 元/人	中国建筑科学研究院认证中心
		二级	5800 元/人	
		三级	4800 元/人	
	装配式项目经理	信息管理员/构件工艺 员/构件质量检验员	2480 元/人	中国建设教育协会
	智能楼宇项目经 理	初级	1580 元/人	
		中级	1980 元/人	
		高级	2480 元/人	
	装配式建筑项目 经理	智能建筑设计/智能建 筑制造/智能建筑质量 检测	2480 元/人	
	绿色建筑项目经 理	设计/施工/材料/运营	2480 元/人	
	碳排放监测员 碳排放管理师 碳交易师 碳资产管理师	高级	5000 元/人	中国节能协会
	招标采购师	高级	4800 元/人	国家职业资格培训鉴定实验基地
	施工员（土建、市政、暖通、电气、装饰） 质量员（土建、市政、暖通、电气、装饰） 预算员（土建与装饰、安装电气） 监理员、材料员、资料员、试验员、测量员、 合同员、技术员、劳务员、机械员、标准员、 档案管理员、见证取样员、设备设施管理员、 物业管理、安全员		1100 元/人	中国建设教育协会